

ALLEGATO PROGETTO ETICO DI COOP ITALIA (ALLEGATO E)

Coop è impegnata da anni in una battaglia a difesa della legalità, dell'etica e del rispetto dei diritti dei lavoratori e per questo ha su tali tematiche un'organizzazione ed un sistema di garanzie specifici.

Dal 1998 tutti i Fornitori di prodotti a marchio Coop sono presidiati in riferimento allo Standard Etico SA8000 rispetto al quale Coop Italia è certificata.

Il Codice di condotta si basa sui principi dell'SA8000, dell'ILO e di Empowerment femminile delle Nazioni Unite.

L'obiettivo principale del Progetto Etico di Coop è di stimolare il rispetto dei principi di Responsabilità Sociale da parte dei Fornitori e Sub-fornitori, influenzandone il comportamento e accrescendo la qualità etico-sociale.

Pertanto con la presente siamo a chiedervi di formalizzare il Vostro impegno etico con riferimento al rapporto di fornitura prendendo visione dei contenuti del Codice di Condotta disponibile sul Portale PLT (area gestione documentale- cartella "Bacheca") e di sottoscrivere la lettera di Adesione al Progetto Etico di Coop.

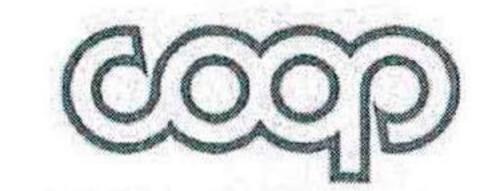
Con la firma della presente lettera di adesione l'Azienda

CANTINA TOUR SOC. COOP. AGRICOUS 1000090180696

(INDICARE RAGIONE SOCIALE E PARTITA IVA)

si impegna a rispettare e far rispettare i principali diritti del lavoro lungo tutte le filiere interessate dai prodotti commissionati da Coop. In particolare dichiara:

- 1. di rispettare gli adempimenti sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- 2. di non utilizzare lavoro minorile e coatto
- 3. di non utilizzare alcuna forma di discriminazione (per sesso, nazionalità, religione o altro) nei confronti di tutti i lavoratori e di sottoscrivere i principi di Empowerment delle Nazioni Unite impegnandosi a:
 - a) stabilire una leadership aziendale di alto livello per l'uguaglianza di genere
 - b) trattare in modo equo ed egualitario tutte le donne e gli uomini nei luoghi di lavoro, rispettare e sostenere i diritti umani e la non discriminazione
 - c) garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutte le donne e gli uomini lavoratori
 - d) promuovere l'istruzione, la formazione e lo sviluppo professionale delle donne
 - e) sostenere lo sviluppo di imprese, filiere, e pratiche di marketing che promuovono percorsi di empowerment femminile
 - f) promuovere l'uguaglianza di genere attraverso iniziative a livello locale e di advocacy
 - g) misurare i progressi compiuti per raggiungere l'uguaglianza di genere.
- 4. di rispettare i contratti collettivi di lavoro e le integrazioni territoriali in corso di validità con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ore di straordinario nonché le rappresentanze sindacali
- 5. di mantenere evidenza di buste paga contenenti tutti gli elementi relativi alla prestazione lavorativa, ivi comprese ferie, permessi e quant'altro



- 6. di assumere lavoratori secondo le modalità previste dalle normative vigenti, evitando l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano provvisti di regolare contratto di lavoro e remunerazione a carico dell'azienda (misure anticaporalato)
- 7. di assicurarsi della presenza di permessi di soggiorno e di documenti di identità relativi ai lavoratori stranieri, e di non trattenere tali documenti in originale
- 8. di non utilizzare forme di subappalto illecite.

Ed inoltre si impegna a:

- A. Assumere e garantire quanto sopra, per l'intera filiera produttiva relativa alla realizzazione dei prodotti a marchio Coop di sua competenza, attivando e responsabilizzando i propri fornitori affinché prendano atto dei principi legati al Progetto Etico e relativo Codice di Condotta
- B. Accettare e consentire che vengano effettuate, a diverso titolo, verifiche ispettive SA 8000 lungo tutta la filiera produttiva coinvolta nella realizzazione dei prodotti a marchio COOP. Le verifiche verranno realizzate:
 - a. da ispettori qualificati che agiscono in nome e per conto di COOP Italia
 - b. nei punti della filiera produttiva considerati più a rischio da COOP Italia
 - c. anche con preavviso brevissimo a seconda delle necessità le verifiche pianificate non sono derogabili;
 - d. le verifiche prevedono un controllo del rispetto dei diritti del lavoratori e del rispetto delle normative relative alla sicurezza nei luoghi di lavoro; il controllo sempre suffragato da libere interviste con i lavoratori, effettuate in lingua locale da personale specializzato senza la presenza di responsabili o titolari dell'azienda.
- C. Formalizzare ed inviare un Piano di Miglioramento relativo a Non Conformità eventualmente riscontrate nel corso delle suddette verifiche e ad assumersi la responsabilità per la realizzazione delle stesse.

L'apposizione della firma su questa lettera, da parte del Legale Rappresentante, implica l'accettazione di quanto sopra e delle modalità di gestione relative.

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale dell'accordo di fornitura stipulato.

Si prega di timbrare e firmare la presente lettera per accettazione e riallegarla.

Coop Italia soc. Coop.va

Ragione sociale con timbro dell'Azienda

Maura Latini

Amministratore Delegato

COOP TALIA Soc. Coop rative

Firma per accettazione del Legale Rappresentante

Per chiarimenti e informazioni sul Progetto Etico rivolgersi esclusivamente a: <u>SA8000@coopitalia.coop.it</u>
- Responsabile Gestione Progetto Etico