

CANTINA TOLLO

Cantina Tollo Soc.Coop.Agr si impegna a rispettare e far rispettare i principali diritti del lavoro lungo tutte le filiere interessate dai prodotti commissionati da Coop.

In particolare dichiara:

1. Di rispettare gli adempimenti sulla sicurezza sui posti di lavoro
2. Di non utilizzare lavoro minorile e coatto
3. Di non utilizzare alcuna forma di discriminazione (per sesso, nazionalità, religione o altro) nei confronti di tutti i lavoratori e di sottoscrivere i principi di Empowerment delle Nazioni Unite impegnandosi a:
 - a) stabilire una leadership aziendale di alto livello per l'uguaglianza di genere
 - b) trattare in modo equo ed egualitario tutte le donne e gli uomini nei luoghi di lavoro, rispettare e sostenere i diritti umani e la non discriminazione
 - c) garantire la salute, la sicurezza e il benessere di tutte le donne e gli uomini lavoratori
 - d) promuovere l'istruzione, la formazione e lo sviluppo professionale delle donne
 - e) sostenere lo sviluppo di imprese, filiere, e pratiche di marketing che promuovono percorsi di empowerment femminile
 - f) promuovere l'uguaglianza di genere attraverso iniziative a livello locale e di advocacy
 - g) misurare i progressi compiuti per raggiungere l'uguaglianza di genere.
4. Di rispettare i contratti collettivi di lavoro e le integrazioni territoriali in corso di validità con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ore di straordinario nonché le rappresentanze sindacali
5. Di mantenere evidenza di buste paga contenenti tutti gli elementi relativi alla prestazione lavorativa, ivi comprese ferie, permessi e quant'altro
6. Di assumere lavoratori secondo le modalità previste dalle normative vigenti, evitando l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano provvisti di regolare contratto di lavoro e remunerazione a carico dell'azienda (misure anticaporalato)
7. Di assicurarsi della presenza di permessi di soggiorno e di documenti di identità relativi ai lavoratori stranieri, e di non trattenere tali documenti in originale
8. Di non utilizzare forme di subappalto illecite

Inoltre si impegna ad:

A. Assumere e garantire quanto sopra, per l'intera filiera produttiva relativa alla realizzazione dei prodotti a marchio Coop di sua competenza, attivando e responsabilizzando i propri fornitori affinché, prendano atto dei principi legati al Progetto Etico e Codice relativo.

B. Accettare e consentire che vengano effettuate verifiche ispettive SA8000 lungo tutta la filiera produttiva coinvolta a diverso titolo nella realizzazione dei prodotti a marchio Coop. Le verifiche verranno realizzate:

- da ispettori qualificati che agiscono in nome e per conto del fornitore capofiliera o Coop Italia
- nei punti della filiera produttiva considerati più a rischio
- anche con preavviso brevissimo a seconda delle necessità

CANTINA TOLLO

C. Formalizzare e inviare un piano di miglioramento relativo a non conformità eventualmente riscontrate nel corso delle suddette verifiche e ad assumersi la responsabilità per la realizzazione delle stesse.

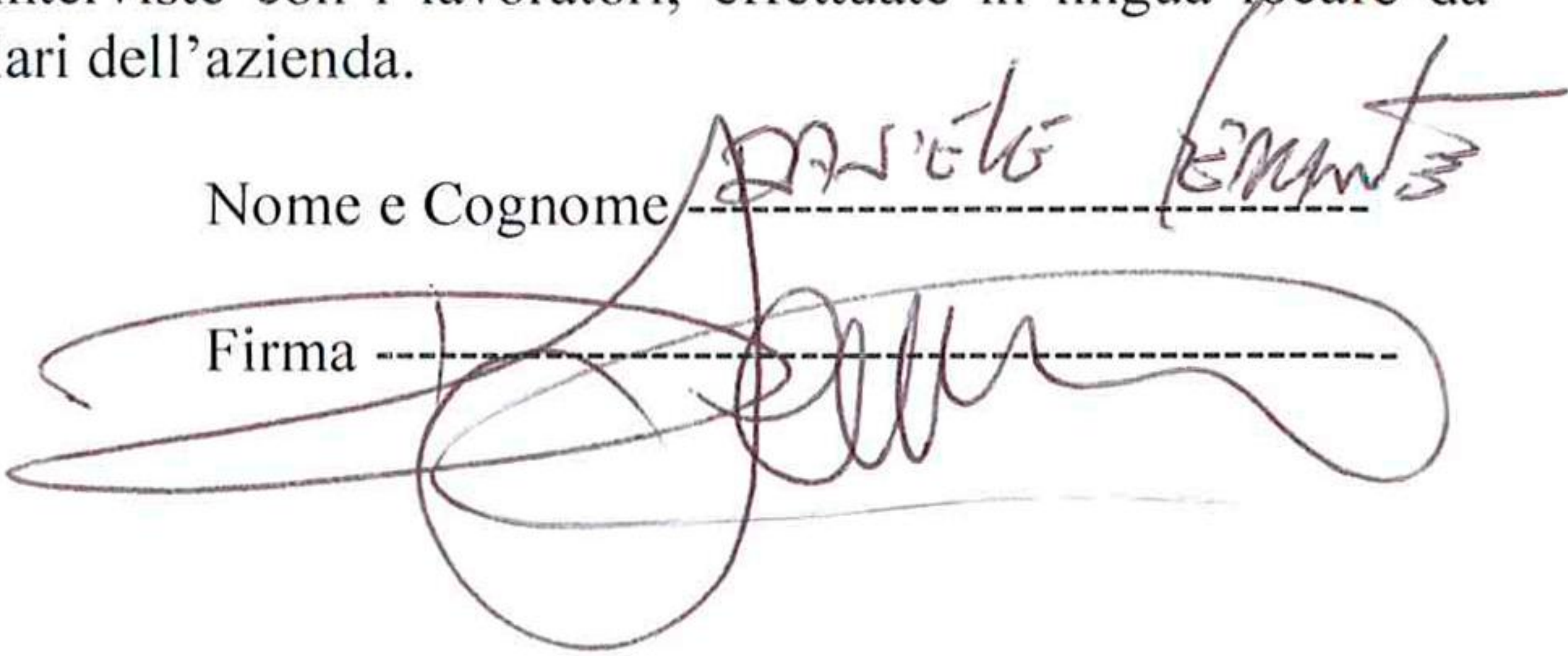
Le verifiche pianificate non sono derogabili

Le verifiche prevedono un controllo del rispetto dei diritti dei lavoratori e del rispetto delle normative relative alla sicurezza sul lavoro, controllo sempre suffragato da libere interviste con i lavoratori, effettuate in lingua locale da personale specializzato senza la presenza di responsabili o titolari dell'azienda.

Data 18/02/2020

Nome e Cognome PAOLO FERRI

Timbro-----

Firma 

SOC. COOP. AGR.
CANTINA SOCIALE TOLLO
Via Garibaldi, 68 - TOLLO (CH)
Part. IVA 00090180696